



Compania Națională Poșta Română S.A.

Bd. Dacia nr. 140, 020065, București, sector 2
 Tel: (+4) 021 2007 303 Fax: (+4) 021 2007 470
 www.posta-romana.ro



Cețel social subscris și vârsat 59 487 787 lei, Registrul comerțului nr. J40/8636/1998, Cod unic de înregistrare RO 427410

Nr. 101/80/09.01.2013

Catre:

**Sindicatul Lucratorilor Postali din Romania
 Domnului Presedinte Matei Bratianu**

Attn. Domnului Ionel Otelea, secretar general

**Strada Republicii nr.1, Municipiul Vaslui , Judet Vaslui
 Adresa corespondenta: Calea Giulesti nr. 6-8, sector 6, Bucuresti**

SINDICATUL LUCRĂTORILOR POȘTALI DIN ROMÂNIA	
INTRARE	Nr. 06
IEȘIRE	
Ziua 09	Luna 01 Anul 2013

In conformitate cu prevederile Legii 62/2011 a dialogului social si in temeiul parteneriatului ce rezulta din Contractul Colectiv de Munca incheiat cu conducerea C.N.P.R.SA , in data de 07.01.2013 a avut loc intalnirea reprezentantilor SLPR cu Conducerea Companiei.

Reprezentantii SLPR au comunicat ca nu au un mandat pentru avizarea celor propuse de CNPR si anume:

- 1. Prelungirea dispozitiilor Act Ad. la CCM 2008/2018 inregistrat sub nr. 101/5947/23.05.2012 respectiv nr. 75/23.05.2012 si pe durata anului 2013.**
- 2. Abrogarea art.96.1 litera D si E din CCM 2008/2018 .**
- 3. Dispozitiile CCM 2008/2018 legate de modalitatea de trecere la o clasa superioara de salarizare in cadrul aceleiasi functii.**

Pentru aceste puncte s-a solicitat de catre SLPR o perioada de maxim 2 saptamani pentru discutii si avizari interne.

In cadrul intalnirii s-au abordat si probleme legate de fundamentarea BVC pentru anul 2013, rezultand ca la acest moment, din datele centralizate relese un dezechilibru bugetar de 26.600 mii lei.

Pentru echilibrarea bugetului, propunem spre analiza si avizarea dvs. si diminuarea numarului de tichete de masa incepand cu luna ianuarie 2013.

Subliniem ca dezechilibrul bugetar de 26.600 mii lei se mentine chiar si in conditiile in care:

- la fundamentarea veniturilor s-a tinut cont atat de liberalizarea serviciilor postale incepand cu 01.01.2013 (ceea ce aduce o scadere a cifrei de afaceri) precum si de trendul descendent al majoritatii prestatiilor postale din 2012;
- cheltuielile materiale si cele cu servicii si prestatii executate de terti sunt prevazute la cel mai scazut nivel in asa fel incat sa nu afecteze activitatea operationala postala;
- la fundamentarea cheltuielilor privind personalul pentru anul 2013 s-a avut in vedere:
 - disponibilizarea a 1000 de salariati in luna mai si 800 in luna iunie, urmarea aplicarii normarii;
 - disponibilizarea de personal, rezultat ca urmare a restructurarii retetei postale;
 - cresterea salariului minim de la 700 la 800 lei/salariat, pentru 1729 salariati, cu o influenta in fondul de salarii de cca. 1.883 mii lei, crestere propusa deja la analiza Legii Bugetului de Stat pentru anul 2013;
 - nu au fost prevazute sume pentru acordarea cadourilor in bani cu ocazia Pastelui, 1 Iunie, 9 Oct., Craciun;

- nu au fost prevazute sume pentru compensarea biletelor de odihna si tratament;
- fondul de salarii calculat in proiectul de BVC nu prevede acordarea sporului de CFP si a sporului de proiect in anul 2013;
- au fost prevazute sume pentru ajutoare de inmormantare, ajutoare de nastere si ajutoare pentru boli grave sau incurabile;
- nu au fost prevazute salarii compensatorii pentru cei disponibilizati.

Prin urmare, din analiza proiectului de BVC reiese ca desi s-au luat masuri de angajare cu strictete a cheltulelilor de exploatare , asa cum am prezentat mai sus , bugetul nu se echilibreaza. Stiind ca nu putem Inainta spre aprobarea CA si AGA un buget cu pierdere , suntem in situatia sa adoptam si masuri suplimentare.

In acest sens va supunem discutiei ,analizei si avizarii dumneavoastra, masura reducerii numarului de tichete de masa, precum si disponibilizarea de personal ca urmare a restructurarii retelei postale.

Asteptam raspunsul dumneavoastra in cel ma scurt timp, avand in vedere ca proiectul de BVC pentru anul 2013 trebuie definitivat si supus avizarii CA si aprobarii AGA pana in data de 08 februarie 2013.

Cu stima ,

**DIRECTOR GENERAL,
Ion SMEEIANU**

