

R E G U L A M E N T

**PRIVIND MODUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A COMISIEI PARITARE,
ADMINISTRAȚIE - SINDICATE**

Potrivit prevederilor art.6 al.2, din C.C.M. se înființează comisia paritară la nivel central și regional.

ART. 1

a) la nivelul Companiei și al Direcțiilor Regionale de Poșta, comisia va fi alcătuită din 3-5 reprezentanți ai Administrației și 3-5 reprezentanți desemnați de **S.L.P.R.**

b) la nivelul Direcțiilor specializate, comisia va fi alcătuită din 3 reprezentanți ai Administrației și 3 reprezentanți desemnați de **S.L.P.R.**

- soluționarea sesizărilor formulate de salariații încadrați la sucursale unde nu sunt constituite sindicate, va fi asigurată de comisia paritară centrală.
- din aceste comisii nu fac parte directorul general, directorii direcțiilor regionale / specializate și președintele **S.L.P.R.**, vicepreședinții și președinții filialelor SLPR din direcțiile specializate.

Membrii comisiilor vor fi comunicați nominal reciproc de fiecare parte.

ART. 2

Persoana desemnată ca secretar al comisiei centrale și locul exact unde se pot trimite sesizările se comunică Direcțiilor Regionale de Poșta și Sucursalelor iar persoanele desemnate ca secretar al celorlalte comisii și locul exact unde se pot trimite sesizările se comunică de către aceștia în rețeaua de poștă.

ART. 3

Sedințele comisiei au loc la cererea uneia din părți ori de câte ori este necesar, în prezența a cel puțin 3 membri de fiecare parte.

ART. 4

Comisia va fi prezdată de un președinte de sesiune ales prin rotație din fiecare parte.

ART. 5

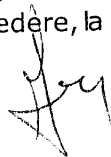
Secretariatul va fi asigurat de Administrație, prin desemnarea unei persoane cu atribuții permanente de a primi și distribui materiale către membrii comisiei paritare.

ART. 6

Convocarea membrilor comisiei paritare se face de către președintele în exercițiu, după ce în prealabil cele două părți s-au pus de acord asupra oportunității soluționării sesizării, datei și locului întâlnirii.

ART. 7

Comisia examinează și tratează eventualele divergențe care intervin pe parcursul derulării CCM, referitor la toate prevederile acestuia. De asemenea, comisia paritară va reține problemele care trebuie avute în vedere, la elaborarea viitorului contract colectiv.



Soluționarea contestațiilor salariaților împotriva deciziilor de sancționare nu este de competența comisiei paritare.

ART. 8

Comisia paritară va soluționa pe cât posibil, la prima ședință sesizările care îi sunt adresate, încheind în acest sens un proces verbal cu precizarea punctelor de vedere ale celor două părți, semnat de membrii comisiei.

În situația în care comisia paritară constată ca sesizarea este nereală, cheltuielile ocazionate de cercetare se vor recupera de la autorii reclamației.

ART. 9

Hotărârile comisiei paritare se iau prin consens și se comunică în scris persoanei sau părții care a făcut sesizarea, semnate de președintele în exercițiu al comisiei.

ART. 10

În cazul în care părțile nu realizează consensul asupra problemelor discutate, acestea vor fi tratate astfel:

a) cele examinate de comisiile paritare de la sucursalele Companiei se înaintează pentru soluționare, în termen de 5 zile, comisiei paritare de la nivelul Companiei.

b) cele examinate de comisia paritară de la nivelul Companiei se prezintă de către secretar pentru soluționare președintelui Companiei și respectiv președintelui **S.L.P.R.**, împreună cu procesul-verbal și întreaga documentație în termen de cel mult 5 zile de la încheierea lui. Hotărârea celor două conduceri, adoptată în conformitate cu prevederile art. 5.2 din C.C.M., rămâne definitivă și executorie.

ART. 11

Termenul de soluționare al sesizărilor adresate comisiilor paritare constituite la nivelul Direcțiilor regionale și Sucursalelor este de 10 zile.

ART.12.

În timp de maxim 5 zile de la primirea răspunsului de la comisia paritară constituită la nivelul Direcțiilor regionale și al Sucursalelor, salariații pot sesiza comisia paritară centrală. Termenul de soluționare a sesizării adresată comisiei paritare centrale este de 10 zile.

ART. 13

Sesizările privind conducerile sucursalelor se fac numai la comisia paritară de la nivelul companiei și li se va da curs dacă aspectele sesizate se încadrează în termenele prevăzute de lege pentru a se putea aplica măsuri de răspundere materială și disciplinară în sarcina celor vinovați.

